



永 兴 特 种 材 料 科 技 股 份 有 限 公 司
2020 年 度 社 会 责 任 报 告

股票代码：002756

永 兴 特 种 材 料 科 技 股 份 有 限 公 司

2021 年 4 月

目录

第一章 关于永兴材料

一、公司概况

- 1、特钢新材料业务
- 2、锂电新能源业务

二、社会责任管理

- 1、理念管理
- 2、社会责任管理架构
- 3、社会责任组织体系

第二章 2020 年社会责任履行情况

一、公司治理结构

二、经营成果

三、股东和债权人保护

- 1、健全内部制度，强化公司治理
- 2、规划合理利润分配政策，积极回报股东
- 3、诚信经营，保障相关方权益
- 4、规范信息披露，维护投资者权益
- 5、完善内部控制，保障规范经营

四、职工权益保护

- 1、规范劳动关系，维护员工权益
- 2、绩效工资制与激励政策并行，促进企业持续稳定发展
- 3、建立完善管理体系，保障员工职业健康安全
- 4、注重人文关怀，把温暖送进员工心里
- 5、丰富企业文化活动，促进员工价值观凝合
- 6、注重员工培养，规划合理职业发展通道

五、环境保护和安全生产

六、公共关系和社会公益事业

- 1、严格遵守法律法规，积极履行纳税义务
- 2、注重公共关系建立，赢得社会普遍认同
- 3、积极承担社会责任，热心公益慈善事业

第三章 2021 年展望

第一章 关于永兴材料

一、公司概况

永兴特种材料科技股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）前身为湖州久立特钢有限公司，成立于2000年7月19日。2007年6月27日，经创立大会决议，整体变更设立为永兴特种不锈钢股份有限公司。2015年5月15日，成功在深圳证券交易所上市，简称：永兴特钢，股票代码：002756。2019年8月8日，公司更名为永兴特种材料科技股份有限公司，简称：永兴材料。公司现拥有江西永兴特钢新能源科技有限公司（以下简称“永兴新能源”）、湖州永兴特钢进出口有限公司、湖州永兴物资再生利用有限公司、湖州永兴投资有限公司、江西永诚锂业科技有限公司、永兴特种材料科技股份有限公司美洲公司、宜丰县花桥永拓矿业有限公司、宜丰县花桥矿业有限公司、湖州永兴新能源有限公司等九家全资及控股子公司，并参股湖州久立永兴特种合金材料有限公司、湖州经济开发区永信小额贷款股份有限公司、湖州市民间融资服务中心股份有限公司、上海新太永康健康科技有限公司等公司。

1、特钢新材料业务

公司的特钢新材料生产体系主要包括炼钢系统、热加工、热处理和精整系统组成，并配套有与生产设施相匹配的原料准备、动力、环保及资源综合利用辅助系统。公司自成立以来始终专注于不锈钢棒线材和特殊合金材料生产，以不锈废钢为主要原料，采用电炉初炼、炉外精炼、连铸或模铸、连轧或锻造等短流程生产工艺生产不锈钢棒线材，经下游加工成无缝钢管、管件、法兰、轴件、泵阀、杆件、钢丝、丝网、弹簧、标准件、焊材等产品。



公司以特钢新材料各使用领域的龙头企业为销售对象，建立了长期稳定的产品产业链，并根据不同客户类型的不同需求进行针对性销售，产品种类丰富，生产组织灵活便捷，可按中国、美国、德国、欧盟、日本等不同标准组织生产。目

前公司已拥有 200 多个钢种，规格品种齐全。公司产品主要应用于油气开采及炼化、电力装备制造（火电、核电）、交通装备制造（汽车、船舶、高铁、航空）、人体植入和医疗器械及其他高端机械装备制造等工业领域。



报告期内，公司为提高盈利能力和核心竞争力，组建专门新产品新市场开发队伍，取得良好成绩：高附加值新产品比例增加，如 21-4N 奥氏体气阀钢实现了大批量供货；用于 5G 手机的低导磁率钢 1.4435 销售大幅增加；成熟高端产品销售量扩大，耐高温浓硫酸高硅不锈钢 S38815、汽车共轨用超洁净钢、因瓦合金 4J36 等高附加值产品，镍基合金、高温合金等特殊合金的销量同比有明显提升；结合下游行业需求，利用高端特殊钢进口受限的有利契机，主动增加特殊合金材料、交通装备制造等领域产品比例。

2、锂电新能源业务

公司的锂电新能源材料生产体系主要包括采矿系统、选矿系统、火法系统和湿法系统组成，并配套有与生产设施相匹配的原料准备、动力、环保及资源综合利用辅助系统，构建了从采矿、选矿到碳酸锂深加工的锂电材料全产业链。公司以锂瓷石为主要原料，采用采矿、选矿、混料焙烧、浸出过滤、除杂净化、蒸发浓缩、沉锂碳化、粉碎包装等流程生产电池级碳酸锂，产品主要运用于锂离子电池的正极材料及电解质材料。



公司针对客户需求的不同，推出电池级碳酸锂和准电池碳酸锂产品供客户选择，并在每个生产环节均配备了磁性异物检测设备，对每个生产环节进行严格检测，使公司产品磁性异物含量达到不同客户要求，为客户创造更多价值。同时，公司紧跟市场和供需关系变化，及时调整销售价格和定价方式，为公司创造更多效益。



报告期内，年产 1 万吨电池级碳酸锂项目顺利投产并快速达产，项目产能发挥率超预期；120 万吨/年锂矿石高效选矿与综合利用项目运行进展顺利，实际产能已接近设计产能；年采 100 万吨陶瓷土项目取得《安全生产许可证》，已完成各项审批手续，进入正式投产阶段。



公司在坚持以碳酸锂为主的基础上，积极对锂电下游领域进行探索，投资建设超宽温区超长寿命锂离子电池项目。此外，为把握锂电新能源行业快速发展的契机，公司完成年产 2 万吨电池级碳酸锂项目及配套采矿、选矿及综合利用项目的规划。

二、社会责任管理

1、理念管理

企业愿景（企业目标）——创造世界级产品，打造百年永兴

企业宗旨（企业使命）——创造客户价值，利于社会大众

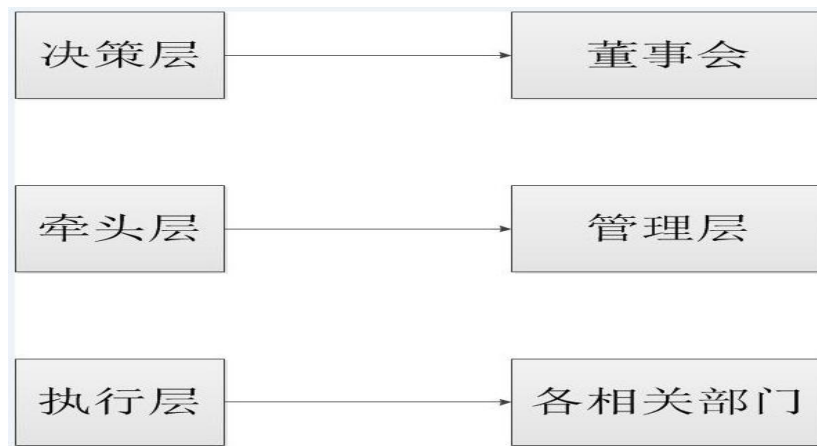
企业精神——要干就要干好，发展就要创新。

企业价值观——诚信、勤俭、舒心、善学

企业形象——齐心协力谋发展、坚持创新搞开拓、脚踏实地干事业、钻研技术造精品、善于管理出效率、规范制度强执行、优质服务敬客户、关爱员工聚力量、慈善捐助担责任、构建舒心和谐新环境。

2、社会责任管理架构

公司社会责任工作由公司管理层牵头，专门负责社会责任日常工作的各相关部门按照职责分工分别负责，重大事项提交董事会决策，形成了有牵头、有配合、有分工、有合作，职责定位明确的企业社会责任工作管理架构。



决策层负责对公司社会责任战略、目标等重大事项的审议和决策，推进社会责任理念与发展战略和经营管理的融合；管理层负责牵头组织协调各相关部门和机构开展社会责任工作，推动社会责任战略的实施与落实；执行层负责在各自职责范围内推动社会责任工作。

3、社会责任组织体系

公司建立了质量、环境、职业健康安全、能源管理四体系，并不断进行完善。自 2001 年公司开始贯彻 ISO 9001: 2000 标准，2002 年 5 月通过中国方圆标志委员会产品质量认证中心 ISO 9001: 2000 质量管理体系的认证，经过两次改版升级为 GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015，质量管理体系覆盖了公司不锈钢和合

金管坯、锭坯、圆钢、线材的设计、开发和生产。另外，公司还通过了 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系和 GB/T 23331-2012/ISO 50001:2011 能源管理体系认证。公司严格执行 GB/T 1220-2007《不锈钢棒》、GB/T 1221-2007《耐热钢棒》、GB/T 31303-2014《奥氏体-铁素体型双相不锈钢棒》、GB/T 4356-2016《不锈钢盘条》、GB/T 4241-2017《焊接用不锈钢盘条》、GB/T 15008-2020《耐蚀合金棒》等国家标准，以及 YB/T 2008-2007《不锈钢无缝钢管圆管坯》、YB/T 5137-2018《高压用热轧和锻制无缝钢管圆管坯》等行业标准。

公司全资子公司永兴新能源建立了质量、环境、职业健康安全管理体系，并不断进行完善。永兴新能源自 2019 年 7 月开始贯彻 ISO 9001:2000 标准，2020 年 1 月通过深圳环通认证中心有限公司 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证。质量管理体系覆盖了新能源材料（碳酸锂）的研发、生产和服务。另外，永兴新能源于 2021 年 1 月通过了 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。永兴新能源严格执行 YS/T 582-2013《电池级碳酸锂》、GB/T11075-2013《碳酸锂》等行业标准。

第二章 2020 年社会责任履行情况

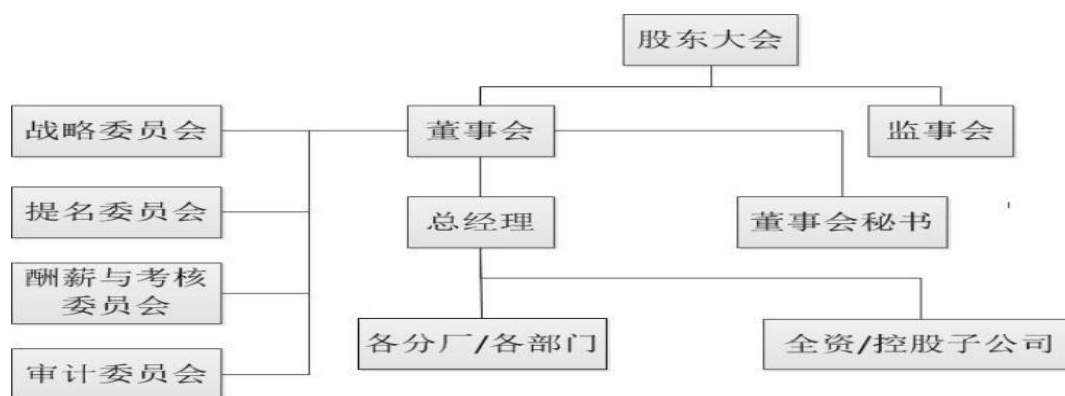
一、公司治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”），《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”），《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，建立了以《公司章程》为核心的公司治理体系。公司已建立、健全了规范的法人治理结构，有完善的股东大会、董事会、监事会和管理层运行机制以及健全的内部管理和控制制度，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、各司其职，有效制衡、科学决策、协同运作的治理结构，不仅保障了股东的权益，也促进了公司的持续发展。

公司依据相关的法律法规，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》和《总经理工作细则》，明确了股东大会、董事会、监事会和管理层的职责权限、工作程序，确保决策、执行和监督相互分离。股东大会是公司最高权力机构，行使对公司重大事项的决定权。董事会是公司的常设决策机构，对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会下设战略、提名、薪酬与考核、审计等 4 个专门委员会，为董事会科学决策提供支持。各专门委员会均有工作细则，明确了职责权限、决策程序和议事规则。监事会对股东大会负责，依法对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。管理层对董事会负责，主持公司的生产经营管理工作。公司总经理和其他高级管理人员的职责分工明确。公司董事会、监事会和管理层的产生程序合法合规，其人员构成、知识结构、能力素养能够满足履行职责的要求。

自上市以来，公司密切关注证券市场规范化、法治化进程，适时完善公司治理制度，提高公司运营效率，强化风险管控能力，切实维护公司股东和债权人的合法权益，有力推进公司业务良好开展和稳定运行。

公司治理体系如下：



二、经营成果

2020年度，面对不锈钢行业在国际贸易壁垒加剧，原材料大幅波动、疫情导致物流不畅等重压，公司遇难而变、困难而上、变危为机，本着“创造客户价值，利于社会大众”的使命，按照年初制定的经营目标，扎实开展生产经营活动，使公司继续保持稳健的发展态势。

公司特钢新材料业务通过装备工艺改进和制程改善，提升了产能利用率、生产效率和产品质量，将疫情影响降到最低。报告期内，炼钢一厂高性能不锈钢连铸技改项目顺利投产达产，月均产量相比技改前提升约50%，并与后道轧钢形成联动，有效促进了年产25万吨高品质不锈钢和特种合金棒线项目生产效率和轧制量的提升。报告期内，特钢新材料业务实现产量295,489.67吨，实现销量291,179.29吨；实现营业收入466,612.10万元，同比下降4.65%。

公司锂电新能源业务由建设阶段进入运营阶段，通过扎实推进项目投产达产、积极开拓市场和客户、不断降本增效等工作，取得运营阶段良好开端。公司以高性价比的产品和优质的服务获得客户的青睐，并与行业内龙头企业建立了稳定的合作关系。报告期内，锂电新能源业务实现碳酸锂产量8,741.82吨，实现销量9,612.32吨（含试生产期间产销量），实现营业收入30,700.52万元。

公司特钢新材料业务和锂电新能源业务合计实现营业收入497,312.62万元，同比增长1.43%；归属于母公司股东的净利润25,799.70万元，同比下降24.91%；经营活动产生的现金流量净额54,900.04万元，同比增长59.03%，与经营情况相匹配；加权平均净资产收益率7.42%，同比下降2.78个百分点，但仍维持在较高比例。截至2020年12月31日，公司总资产536,151.23万元，比上年末增加18.04%；净资产402,780.21万元，比上年末增加18.79%。

三、股东和债权人权益保护

公司积极完善法人治理结构，加强内部控制体系建设，不断提升公司管理水平，积极维护股东、债权人的合法权益，实现公司与股东、债权人的协调和谐发展。

1. 健全内部制度，强化公司治理。报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件和《公司章程》的要求，不断完善公司治理结构，健全内部管理和控制制度。完成了监事会职工代表监事职务的任免工作，确保公司治理体系的完整性，规范运作。

公司全年召开股东大会 3 次、董事会 9 次、监事会 8 次，历次会议的召集和召开程序符合《公司法》及《公司章程》的规定，重大事项均履行了相关的审批程序。股东大会均采用现场表决和网络投票相结合的方式召开，以保障股东能够充分行使自己的权利。公司的独立董事对需要独立董事发表事前认可意见和独立意见的事项进行了事前了解，积极听取各方意见和建议，审慎地发表意见，切实维护了公司和全体股东的利益。

2. 规划合理利润分配政策，积极回报股东。公司根据《公司法》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》和《公司章程》《未来三年（2019 年-2021 年）分红回报规划》的有关规定，综合考虑公司发展战略规划、股东要求和意愿等因素，保证公司利润分配政策的持续性和稳定性，积极回报股东。经公司 2019 年年度股东大会表决通过，公司以 2019 年 12 月 31 日总股本 36,000 万股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 4.56 元人民币（含税），共计分配现金红利 16,416.00 万元（含税），不送红股，不以公积金转增股本。

3. 诚信经营，保障相关方权益。公司在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了银行、供应商等债权人的合法权益，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同履行债务，实现股东利益与债权人利益的双赢。公司与各家银行建立了长期稳定的合作关系，获得较高的信用评级和较为优惠的贷款利率，2020 年度无不良信用记录。多年来公司与供应商也建立了良好的合作关系，与供应商达成互惠互利的合作协议，严格按照协议约定支付

货款，充分尊重并保护债权人的利益，同时为公司赢得了良好的商业信誉。

4、规范信息披露，维护投资者权益。公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律、法规、规范性文件及公司《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》等制度的规定，规范公司信息披露行为，切实履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露信息，并做好信息披露前的保密工作，切实维护社会公众股东的合法权益，同时本着公平对待所有投资者的原则，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生。2020年度，公司共发布公告85份，及时、准确、规范地将公司的依法运作情况、公司经营计划、生产经营情况、关联交易、可转债、股权激励和财务状况等事项进行充分的披露，以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营运行状态、财务状况及所有重大事项的进展情况，不存在未在规定时间内完成信息披露的情形。

同时，公司高度重视投资者关系管理工作，通过热线电话、互动易、网上说明会、公司外部网站等多种渠道积极与投资者进行交流，及时向投资者反馈公司动态，并就各类投资问题予以解答，投资者问题回复率达100%，充分保障投资者的知情权。此外，报告期内公司举办网上业绩说明会1次，就投资者关心的公司业绩、经营情况、发展规划等问题与广大投资者进行了坦诚的沟通与交流；接待各类机构、投资者来访18批次，参加公司调研的投资者均签署了《承诺书》，并同步将来访调研记录更新至指定信息披露网站，方便广大投资者了解参阅，保证信息披露的公平、公开。在公司定期报告等其他重大事项时，公司对内、外部内幕信息知情人均进行了登记存档，于规定期限内上传报备，严防内幕信息泄露。

5、完善内部控制，保障规范经营。公司为规范经营管理，控制风险，保证经营业务活动的正常开展，根据《企业内部控制基本规范》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律法规的要求，结合公司自身实际情况，不断完善公司内部控制制度。

报告期内，公司在全面风险管理的框架下，不断推进和完善内部控制体系建设，控制范围涵盖公司所有关键业务流程和事项，并重点关注重要业务单位、重大业务事项和高风险领域，保证公司正常生产经营。充分发挥内部审计部门、独立董事和监事会的监督职能，并组织有关人员参加培训，提高各类人员的法规意

识、风险防控意识和规范运作意识，促进公司可持续发展。2020年度，公司对母公司及下属子公司的内控体系建设及执行情况进行检查，及时识别企业内控薄弱环节，揭示风险隐患，不断完善企业内控制度，推进企业风险体系的建设，并由审计部门牵头，组织多次内部专项检查工作，重点关注公司高风险领域包括：资金、资产管理风险，工程项目风险，出口业务管理及核算专项风险，采购与付款环节风险，五金及备品备件供应采购管理风险，以及财务报告风险等方面。检查组人员针对上述业务和事项的内控风险，做出了合理有效的评价，并督促各相关部门进行改进和完善。

公司严格执行现行的制度管理体系及各细项制度对公司经营管理中的具体事项的授权范围、审批程序和责任等方面的规定，针对对外担保、关联交易、再融资等重大事项均要求董事会或股东大会的审议，保证决策的规范性，促进公司治理水平的提升，促进了公司战略目标的实现和可持续发展，股东及相关者合法权益得到了有效保护。公司的内部控制评价报告及自查表经董事会会议审议批准后对外披露。

四、职工权益保护

公司始终坚持以人为本，依法维护职工权益，构建和谐劳动关系，实现员工与公司共同发展。截至报告期末，公司员工总人数 1475 人，构成情况如下：生产人员 965 人，销售人员 33 人，技术人员 301 人，财务人员 31 人，行政人员 145 人。

1、规范劳动关系，维护员工权益。公司尊重和保障员工的个人权益，严格遵守相关的法律法规和制度，进一步规范劳动关系。公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定，与职工通过平等协商签订劳动合同。严格执行国家社会保险的相关规定，为员工及时缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等社会保险福利项目，为员工免费提供宿舍、带薪年假等福利，充分保障员工的合法权益。

2、绩效工资制与激励政策并行，促进企业持续稳定发展。公司根据国家有关劳动法规和政策，结合公司实际情况，根据公司的经营发展战略制定以公司经济效益为出发点，兼顾员工的薪酬、福利水平与地区生活水平、物价指数的变化，

建立健全了公司与员工的利益共享机制，实行具有竞争力且兼顾公平性的薪酬体系，实行岗位绩效工资制为主体的工资分配制度，以强化员工的业绩意识、全局意识和协同意识；同时，公司通过股权激励等方法激发员工积极性，以内部挖潜促进经营目标的完成和公司的可持续发展。报告期内，公司实施 2020 年限制性股票激励计划，对公司高级管理人员、核心管理及技术（业务）骨干员工等 58 名员工授予 503 万股限制性股票，进一步建立、健全了公司长效激励与约束机制，充分调动相关人员的积极性，有效地将股东、公司和核心团队个人利益结合在一起形成利益共同体，增强公司整体凝聚力，促进公司健康稳定持续发展。

3、建立完善管理体系，保障员工职业健康安全。公司切实关注员工的健康安全，坚持“预防为主，防治结合”的职业病防治方针，建立了完善的职业健康安全管理。公司积极开展职业安全健康宣传，定期组织员工进行职业健康检查；夏天做好防暑降温措施，每年夏季发放防暑降温费以及免费提供清凉饮品，切实做好职工职业健康安全保障。

4、注重人文关怀，把温暖送进员工心里。公司切实关爱员工，认真落实各项关爱措施，对职工就医、生育、子女就学等方面提供力所能及的支持与帮助；深入员工家庭了解实际情况，及时走访慰问困难员工；设立职工困难补助制度，坚持重大疾病、工伤事故必访制度，凡员工因病、因伤住院治疗必上门慰问，把公司对员工的关心和温暖送进员工的心里。

5、丰富企业文化活动，促进员工价值观凝合。在宣传贯彻企业核心价值的同时，通过完善企业文体文化活动丰富企业文化建设，丰富员工的精神文化娱乐生活。公司为员工配备图书阅览室等职工娱乐活动场所，逢节假日不定期举办各种形式的活动，组织召开青年联谊活动、大学生交流会、组织母公司员工到永兴新能源进行实地参观、交流等活动。永兴新能源在员工关怀上积极向母公司看齐，购置图书为员工配备阅览室，为员工宿舍添置了体育健身设备，建立员工之家，还配备棋牌类的休闲娱乐设备，在固定时间免费对员工开放；在丰富了职工文化生活、融洽了员工关系的同时，也增强了企业凝聚力，为构建和谐劳动关系起到了良好的作用。

6、注重员工培养，规划合理职业发展通道。公司高度重视员工培训教育工作，为员工建立了管理、技术、装备、生产等多层次多渠道的职业发展通道。报

告期内，公司组织行政管理人员参与关于人力资源管理的专题培训，课程涉及劳动争议处理、有效沟通、疫情期间人力资源面临的挑战与发展等；为满足各层次人员技能提升的需要，公司根据岗位工作性质的不同，制定并有效落地实施了冶金行业安全教育、钳电工专题培训等课程。永兴新能源组织了全员培训，内容涉及企业文化、团队建设、安全管理、工艺流程等多个方面；为提高员工工作技能，组织了2批特种设备操作人员和特种作业人员的培训，坚持不断提升员工的岗位技能水平和职业道德素质。

五、环境保护和安全生产

公司始终坚持绿色发展的理念，将环保工作作为企业生存发展的核心，将环境污染治理工作作为企业常抓不懈的重点工作。公司严格按照行业最新标准，自觉履行社会责任，认真贯彻落实《环境保护法》，通过加强源头管控、时时监测、强化环保设置管理、加强环保投入等措施，保证公司环保质量。公司严格执行国家产业政策和节能环保标准，依照有关政策，开展环境影响评价、节能评估审查等工作。公司高性能不锈钢连铸系统升级改造项目的环境保护设施做到与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，该项目于报告期内顺利竣工并完成竣工环境保护自主验收。公司安全环保能源部对一般固废和危废的收集、贮存和处置进行时时监控，并对接环保部门对公司环保设施运行情况和固体废物进行检查，同时委托第三方对公司内污染源进行定期检测，报告期内无任何环保问题发生。公司完成第五轮清洁生产审核报告，并获得专家组审核通过。全资子公司永兴新能源通过工艺流程优化设计，充分利用隧道窑的余热用于后道烘干，有效节省天然气消耗，减少尾气二氧化硫、氮氧化物的排放；另外，在浸出、蒸发、沉锂、洗锂也都做了很多独创性的设计和改进，使产线内的液体、气体、热能、辅料都得到了充分的循环利用，大幅度地节能减排，降低生产成本。报告期内，永兴新能源开展制定《突发环境事件应急预案》，预案通过专家评审后，已上报宜春市宜丰生态环境局备案。

公司将安全和环保放在同等重要的位置，报告期内，公司依据组织机构设置，强化安全生产责任主体的主体责任，层层签订安全生产责任书，组织制定和修订安全生产管理制度，进一步提高全体员工的安全意识；定期开展生产安全事故综

合应急预案演习和危险化学品事故专项应急预案演习，对演习中存在的问题进行纠正，并形成相应的记录，以确保公司应急预案的可靠性和有效性，提高处理各种紧急情况的能力；定期组织岗位风险辨识和隐患排查治理，加强现场风险管控，强化生产安全事故双重预防机制建设；积极开展安全生产意识教育和安全技能培训，完全实现特种设备操作人员和特种作业人员百分百持证上岗；建立安全投入保障机制，确保安全投入有效落实；通过签订安全协议书和项目备案、风险分析等，加强外协作业单位安全管理，从源头上降低事故的发生几率。

六、公共关系和社会公益事业

公司稳定的发展离不开社会的支持，回馈社会、积极履行社会责任是公司所应承担的责任。公司长期以来注重企业社会价值的体现，用实际行动不断履行企业的社会责任，以自身发展影响和带动地方经济，为社会发展做出自己的贡献。

1、严格遵守法律法规，积极履行纳税义务。公司依法按时缴纳税款、积极履行扣缴义务人代扣代缴税款的义务；依法进行税务登记、设置账簿、保管凭证、纳税申报；如实向税务机关反映公司的生产经营情况和执行财务制度的情况，并按有关规定提供报表和资料。

2、注重公共关系建立，赢得社会普遍认同。公司始终坚持以人为本、和谐共赢、可持续发展的原则，在不断拓宽自身发展道路的过程中，以高度社会责任感回报社会、服务社会，为推进和谐社会建设贡献自己的力量。公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，主动接受政府部门和监管部门的监督和检查，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论，赢得了社会各界的普遍认同。

3、积极承担社会责任，热心公益慈善事业。公司关注自身发展的同时不忘承担社会责任，积极、热心参加公益事业。报告期内，公司继续在湖州市慈善总会、湖州红十字会运行慈善基金，组织和参与慈善凉夏屋等各类公益慈善项目活动；疫情期间，公司认真贯彻总体工作部署，始终坚持一手抓疫情防控，一手抓复工生产，同时怀揣感恩和回报社会的责任感，积极组织员工开展志愿服务，主动承担社会责任，先后捐款、捐物约计 225 万元，为奋战在防疫一线的工作人员献出一份爱心，增加一份保障。全资子公司永兴新能源被授予“抗击疫情重要贡献民营企业”称号，充分展现了企业责任担当和家国情怀。

第三章 2021 年展望

2020 年，公司按照《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等相关规定，在做好业务经营工作的同时，在股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商、客户和消费者权益保护、环境保护、社会公益事业地开展等方面积极履行社会责任，取得了较好的成绩。当然，我们也要看到，社会责任的履行义务没有终点，公司的社会责任工作也还有继续提升的空间。

2021 年，随着主业升级转型，公司“新材料+新能源”双主业发展战略布局已实施，公司将积极响应国家新能源行业发展规划“2030 碳达峰”“2060 碳中和”的宏伟目标，为特钢新材料、锂电新能源行业的发展注入了永兴力量。公司在自身做大做强稳步发展的同时，将进一步增强社会责任意识，把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来，坚持以良好效益回报股东，积极保护利益相关方的各项权益，积极做好环境保护等公益事业，为股东、为社会创造更多的价值和回报。